

## 1.4.4.2 Ziele für das Teamverhalten festlegen

Bei der Teamarbeit muss man verschiedene Punkte beachten:

- Das Führungsverhalten
- Die Beachtung der Sach- und Beziehungsebene
- Die Gruppenzusammensetzung
- Die Zielformulierung

### Das Führungsverhalten bei Zielvereinbarungen

Es gibt autoritäre (treffen alle Entscheidungen selber) und kooperative (bin Ihre Mitarbeiter in den Entscheidungsprozess ein) Führungskräfte. Die meisten Mitarbeiter möchten ihre Ideen einbringen können.

### Die Beachtung der Sach- und Beziehungsebene

- **Sachebene:** Es geht darum zu analysieren ob eine Erfüllung überhaupt möglich ist. Ist die Aufgabe klar formuliert? Stehen die notwendigen Mittel zur Verfügung? Etc.
- **Beziehungsebene:** Die gegenseitige Akzeptanz, das Wir-Gefühl. Was für Ziele möchten die einzelnen Gruppenmitglieder erreichen.

### Die Gruppenzusammensetzung

Jeder Mensch hat andere Fähigkeiten. Viele Menschen können eine Bereicherung für eine Gruppe sein, jedoch könnte es auch zu stark verschiedenen Meinungen kommen => keine Einigung.

### Die Zielformulierung

Gute Ziele sind so formuliert das viele Fragen im Voraus beantwortet sind. Ziele müssen auch für die Mitarbeiter motivierend und realisierbar sein. Die Zielformulierung enthält daher:

- Wann muss das Ziel erreicht sein? – Termin
- Warum soll es erreicht werden? – Grund
- Wie muss vorgegangen werden? – Art und Weise
- Wo soll der Vorgang stattfinden? – Ort
- Was soll getan werden? – Inhalt und Zweck
- Wer übernimmt was? – Zuordnung