

Arbeitszeugnisse

BEISPIEL 1

Herr Muster, geboren am 12. März 1975, war bei uns von 1998 bis 2004 als Kfz. – Spengler tätig. Seine Aufgaben waren ... (Beschreibung der Tätigkeit). Er hat während dieser Zeit alle ihm übertragenen Aufgaben **zu unserer vollen Zufriedenheit ausgeführt.**

GUT

Obwohl Herr Muster **gerade erst seine Ausbildung abgeschlossen hatte**, als er bei uns eintrat und daher nur über eine **geringe berufliche Praxis** verfügte, **verrichtete** er im rein handwerklichen Bereich **alle Arbeiten mit Geschick**. In direktem **Umgang mit Kunden** war Herr Muster **aufgeschlossen und einfühlsam**.

Herr Muster **verlässt uns auf eigenen Wunsch**, um in einem anderen Unternehmen neue Aufgaben zu übernehmen. **Wir bedauern sein Ausscheiden**. Wir bedanken uns bei Herrn Muster für die bei uns geleistete Arbeit und wünschen ihm für seine berufliche und private Zukunft alles Gute.

positiv

negativ

CODES

gerade erst seine Ausbildung abgeschlossen hatte

⇒ dennoch, Entwicklungspotenzial vorhanden!

Wir bedauern sein Ausscheiden.

⇒ hätten ihn gern behalten!

verlässt uns auf eigenen Wunsch

⇒ Arbeitnehmer hat selber gekündigt!

BEISPIEL 2

Herr Muster, geboren am 12. März 1975, war bei uns von 1998 bis 2004 als Kfz. – Spengler tätig. Seine Aufgaben waren ...(Beschreibung der Tätigkeit). Er hat während dieser Zeit die ihm übertragenen Aufgaben **zu unserer Zufriedenheit ausgeführt.**

UNGENÜGEND

Obwohl Herr Muster gerade erst seine Ausbildung abgeschlossen hatte, als er bei uns eintrat und daher nur über eine geringe berufliche Praxis verfügte, hat er mit seinen Leistungen **unseren Erwartungen entsprochen.**

Herr Muster, **verlässt uns auf eigenen Wunsch,** um in einem anderen Unternehmen neue Aufgaben zu übernehmen.

positiv

negativ

CODES

zu unserer Zufriedenheit ausgeführt.

⇒ „gerade so“

unseren Erwartungen entsprochen.

⇒ Minimum erreicht

kein Dank, keine Glückwünsche und kein Bedauern

⇒ ..."froh" dass er die Firma verlässt.

BEISPIEL 3

Herr Muster, geboren am 12. März 1975, war bei uns von 1998 bis 2004 als Kfz. – Spengler tätig. Seine Aufgaben waren ...(Beschreibung der Tätigkeit). Er hat sich **stets bemüht**, die ihm übertragenen Aufgaben zufrieden stellend zu erledigen.

KATASTOPHAL

Herr Muster war **stets pünktlich** und hat durch sein **geselliges Wesen zur Verbesserung des allgemeinen Betriebsklima** beigetragen, wobei er viel **Einfühlungsvermögen** in die Probleme anderer Mitarbeiter bewies und etliche **Verbesserungsvorschläge** machte. Wir haben uns von Herrn Muster **einvernehmlich getrennt**.

positiv

negativ

CODES

stets bemüht

⇒ hat's nicht geschafft

stets pünktlich

⇒ ansonsten war er schlecht

geselliges Wesen

⇒ hat dem Alkohol zugesprochen!

Einfühlungsvermögen

⇒ er hat sich an die Frauen „rangemacht“!

Verbesserungsvorschläge

⇒ hat immer gemeckert!

einvernehmlich getrennt

⇒ sie haben ihm nahe gelegt zu kündigen

BEISPIEL 4

Herr Muster, geboren am 12. März 1975, war bei uns von 1998 bis 2004 als Kfz. – Spengler tätig. Ab dem Wurde er als Gruppenleiter eingesetzt. Seine Aufgaben waren ... (Beschreibung der Tätigkeit). Er hat während dieser Zeit alle ihm übertragenen Aufgaben stets zu unserer vollsten Zufriedenheit ausgeführt.

SUPER! ;-)

Obwohl Herr Muster gerade erst seine Ausbildung abgeschlossen hatte, als er bei uns eintrat und daher nur über eine geringe berufliche Praxis verfügte, verrichtete er im rein handwerklichen Bereich alle Arbeiten mit ausserordentlichem Geschick und regelmässig fehlerfrei. Im direkten Umgang mit den Kunden war Herr Muster aufgeschlossen und einfühlbar. Auch Kunden mit schwieriger Persönlichkeitsstruktur wurden von ihm zu ihrer persönlichen Zufriedenheit betreut. Deshalb konnte er bereits nach zwei Jahren Betriebszugehörigkeit zum Gruppenleiter ernannt werden. Unseren damit verbundenen Erwartungen ist er stets in allerbesten Form gerecht geworden.

Besonders anerkennenswert ist, dass Herr Muster sich von sich aus in seiner Freizeit durch Kurse fortbildete. So besuchte er im Zeitraum von ... bis ... insgesamt drei Kurse, die das in unserem Betrieb eingesetzte EDV - Programm ... zum Gegenstand hatten. Danach war Herr Muster in der Lage, nicht nur den ihm unterstellten Mitarbeitern sondern auch den bei uns im kaufmännischen Bereich eingesetzten Personen wertvolle Anregungen zum Umgang mit der Software zu geben, die sämtlich zu einer wesentlichen Zeit- und damit auch zu einer Kostenersparnis führten.

Herr Muster verlässt und auf eigenen Wunsch, um in einem anderen Unternehmen neue Aufgaben zu übernehmen. Wir bedauern sein Ausscheiden ausserordentlich, haben aber volles Verständnis dafür, dass Herr Muster sich fortentwickeln und neuen Aufgaben stellen möchte.

Wir bedanken uns bei Herr Muster für die bei uns geleistete Arbeit und wünschen ihm für seine berufliche und private Zukunft alles Gute.

RANGLISTE

- | | |
|-----------------|------------|
| 1. Platz | Beispiel 4 |
| 2. Platz | Beispiel 1 |
| 3. Platz | Beispiel 2 |
| 4. Platz | Beispiel 3 |