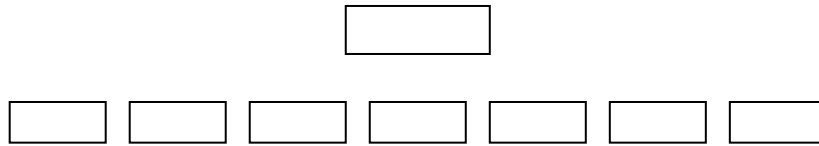


Der organisatorische Aufbau einer Unternehmung

Breitengliederung



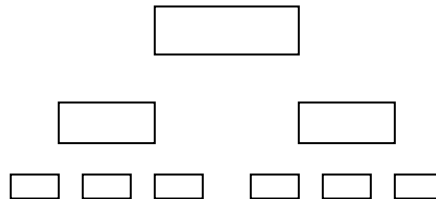
Vorteile

- Straffe, einheitliche Führung
- Kurze Dienstwege
- Weniger Zwischenstufen
- Weniger Informationsverlust

Nachteile

- Gefahr dass Vorgesetzter überlastet wird
 - Wenig Aufstiegsmöglichkeiten
-

Tiefengliederung



Vorteile

- Mehr Zeit und bessere Führung der untergeordneten Mitarbeiter
- Mehr Aufstiegsmöglichkeiten

Nachteile

- unübersichtlicher
 - längere Dienstwege
-